St. Elisabeth-Stiftung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns besonders wichtig. Als familienfreundliche Dienstgeberin sind wir seit 2011 mit dem audit berufundfamilie als ein Unternehmen mit familien- und lebensphasenbewusster Personalpolitik ausgezeichnet. Seitdem arbeiten wir daran, dass die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der St. Elisabeth-Stiftung bestmöglich unterstützt und gelebt wird.

Jede Familie, jedes Lebensmodell ist unterschiedlich und einzigartig, sowie auch unsere Aufgaben in der St. Elisabeth-Stiftung. Genauso vielfältig sind auch die Bedarfe unserer Mitarbeitenden, den Beruf und die Familie gut miteinander vereinbaren zu können. Es geht nicht nur um Familien mit Kindern, sondern ebenso um diejenigen Mitarbeitenden, die Familienangehörige zu Hause betreuen und pflegen.

Um alle Mitarbeitenden neben ihren anspruchsvollen Tätigkeiten bestmöglich unterstützen zu können, haben wir vielfältige, bedarfsgerechte Angebote und Maßnahmen entwickelt und sind stets dabei, diese weiterzuentwickeln, zu optimieren und auszubauen.

Als attraktive Dienstgeberin möchten wir damit auch potentielle Bewerberinnen und Bewerber ansprechen und für eine Tätigkeit bei in der St. Elisabeth-Stiftung gewinnen.

St. Elisabeth-Stiftung
Stiftungszentrale
Steinacher Str. 70
88339 Bad Waldsee

Bettina Haag
Tel.: 07524 906-214
bettina.haag@st-elisabeth-stiftung.de

Nicole Nüssle
Telefon: 07524 906-213
E-Mail: nicole.nuessle@st-elisabeth-stiftung.de

www.st-elisabeth-stiftung.de

Stand 12/2022

St. Elisabeth-Stiftung

audit berufundfamilie

Wir leben Vereinbarkeit

Unsere Maßnahmen und Angebote:

Essensmitnahme
für Kinder und zu pflegende Angehörige

Beratungsangebot Pflege
für Mitarbeitende mit zu pflegenden Angehörigen; bevorzugte Pflegeplätze in unseren Einrichtungen

Beratungsangebot Eltern
für werdende Eltern; Kinderbetreuungszuschuss

Ferienprogramm
und Ferienbetreuungszuschuss für die Kinder der Mitarbeitenden

Kinderbetreuung
Vermittlung von Kinderbetreuung und Pflegeberatung durch unseren Kooperationspartner famplus

zeitWERT
Das innovative Lebensarbeitszeitmodell, das beispielsweise mit Sabbaticals, längerer Elternzeit oder flexiblen Vorruhestandsregelungen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie verbessert.

pro nobis
In unserem stiftungseigenen Fort- und Weiterbildungsprogramm pro nobis gibt es ein eigenes Kapitel „Vereinbarkeit von Beruf und Familie".

Die Informationsbroschüren für Mitarbeitende und für werdende Eltern mit zu pflegenden Angehörigen können gerne bei uns angefragt werden.

Weitere Informationen erhalten Sie im Intra-net oder auf unserer Homepage:

www.st-elisabeth-stiftung.de