



Die Themenpatinnen und Themenpaten in den unterschiedlichen Geschäftsbereichen stehen für Fragen und Anregungen der Mitarbeiterschaft gerne zur Verfügung. Sie können sich direkt wenden an:

Altenhilfe

Angelika Grimm: 07351 343-585

Heggbacher Wohnverbund

Thomas Diedrich: 07353 81-120

Heggbacher Werkstattverbund

Nadja Ortseifen: 07392 9652-60

Thomas Pfarherr: 07351 5878-103

Kinder-Jugend-Familie

Julia Jäger: 0751 9771238-313

Gesundheit und Entwicklung

Nadine Häusle: 07351 343-600

Wirtschaftsbetriebe und Gastronomie

Manuela Fiedler: 0751 568897-80

Stiftungszentrale

David Schmidt: 07524 906-260

Gesamt-Mitarbeitervertretung (GMAV)

Sylvia Hertzfel: 07584 – 924 215 bzw. 205



St. Elisabeth-Stiftung

Stiftungszentrale

Steinacher Straße 70
88339 Bad Waldsee

Veronika Leichtle

Tel.: 07524 906-214

E-Mail: veronika.leichtle@st-elisabeth-stiftung.de

Nicole Nüssle

Tel.: 07524 906-213

E-Mail: nicole.nuessle@st-elisabeth-stiftung.de

www.st-elisabeth-stiftung.de

audit berufundfamilie

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der St. Elisabeth-Stiftung





Wir leben familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik

Mit über 1.950 Mitarbeitenden sind wir in der St. Elisabeth-Stiftung unter dem Leitsatz „Wir sind da und helfen, wenn Menschen uns brauchen“ für rund 2.700 hilfebedürftige Menschen in unseren sozialen Einrichtungen und Betrieben zwischen Ulm und Bodensee im Einsatz.

Seit 2011 sind wir durch die audit berufundfamilie Service GmbH für unsere familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik zertifiziert. Das strategische Managementinstrument wird zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie eingesetzt, indem Potentiale ermittelt und dafür spezifische Lösungen ausgearbeitet und angeboten werden.

Um unsere Mitarbeitenden neben ihren anspruchsvollen Tätigkeiten bestmöglich unterstützen zu können, haben wir bedarfsgerechte Angebote entwickelt und sind stetig dabei, diese zu optimieren und auszubauen. Als attraktive Dienstgeberin möchten wir damit auch potentiell neue Mitarbeitende ansprechen und für eine Tätigkeit innerhalb der St. Elisabeth-Stiftung gewinnen. Mit verschiedenen Teilzeitmöglichkeiten möchten wir eine höchstmögliche Vereinbarkeit bieten.

Unsere Führungskräfte tragen die familienbewusste Personalpolitik als wesentliches Element der Führungsarbeit und unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei ihren Mitarbeitenden aktiv.

Unsere Maßnahmen und Angebote



Essensmitnahme für Kinder und zu pflegende Angehörige

Beratungsangebot für Mitarbeitende mit zu pflegenden Angehörigen; Bevorzugte Pflegeplätze für zu pflegende Angehörige



Beratungsangebot für werdende Eltern; Elternzeitprogramm; Kinderbetreuungszuschuss

Angebote zur Kinderbetreuung durch den Kooperationspartner famplus



Ferienprogramm und Ferienbetreuungszuschuss für die Kinder der Mitarbeitenden



zeitWERT - Das innovative Lebensarbeitszeitmodell

pro nobis

Über unser stiftungseigenes Fort- und Weiterbildungsprogramm pro nobis bieten wir verschiedene Seminare an, die zur Vereinbarkeit beitragen sollen.



Die Informationsbroschüren für werdende Eltern und für Mitarbeitende mit zu pflegenden Angehörigen können gerne bei uns angefragt werden (siehe Ansprechpersonen).

Weitere Informationen erhalten Sie im Intranet oder auf unserer Homepage www.st-elisabeth-stiftung.de

